



Décembre 2017

Congés spéciaux – Quels changements à partir de 2018 ?

A partir du 1^{er} janvier 2018, certains congés spéciaux seront modifiés, suivant la loi du 15 décembre 2017.

	<i>Avant 2018</i>	<i>à partir du 01.01.2018</i>
Congé pour le père <ul style="list-style-type: none"> - à la naissance d'un enfant - ou en cas d'adoption d'un enfant de moins de 16 ans 	<i>2 jours</i>	10 jours Réduit à 2 jours si le père ne respecte pas le délai de notification préalable de 2 mois
Congé de maternité postnatal Congé d'accueil (en cas d'adoption d'un enfant de moins de 12 ans)	<i>8 semaines</i> <i>12 semaines (en cas d'allaitement pendant au moins 5 semaines ou en cas d'adoption multiple)</i>	12 semaines
Congé pour raisons familiales	<i>2 jours par an</i> <i>(pour les enfants de 0 à 15 ans)</i>	12 jours pendant la période entre 0 et 4 ans 18 jours pendant la période entre 4 et 13 ans 5 jours pour un enfant hospitalisé pendant la période entre 13 et 18 ans
Congé pour le mariage civil	<i>6 jours</i>	3 jours
Congé pour la déclaration de partenariat	<i>6 jours</i>	1 jour
Congé en cas de déménagement	<i>2 jours</i>	2 jours tous les 3 ans auprès d'un même employeur
Congé en cas du décès d'un enfant mineur	<i>3 jours</i>	5 jours
Congé pour les parents en cas de mariage civil d'un enfant	<i>2 jours</i>	1 jour
Congé pour l'enrôlement au service militaire	<i>1 jour</i>	abrogé

N'hésitez pas à nous contacter pour avoir de plus amples renseignements quant à ce sujet

Fisogest S.A. publie cet article à titre purement informatif, et ne peut être tenu responsable en cas d'erreurs ou omissions.

