

Août 2018

Nouveaux paramètres sociaux applicables suite à l'augmentation indiciaire d'août 2018

Suite à l'évolution à la hausse de l'indice des prix à la consommation, une augmentation indiciaire de 2.5% a eu lieu à partir du mois d'août 2018 au Luxembourg.

Ainsi, la nouvelle cote d'application de l'échelle mobile des salaires passe de 794.54 points à 814.40 points au 1er août 2018, ce qui entraîne une majoration des salaires, traitements et pensions à partir de cette date.

Salaire social minimum (SSM)

Salarié		Mensuel	Horaire	% du SSM
18 ans et plus	non-qualifié	2048,54	11.8413	100%
	qualifié	2458,25	14.2095	120%
17 ans et plus		1638.83	9.4730	80%
15 ans et plus		1536.41	8.8810	75%

Rémunération des élèves et étudiants occupés pendant les vacances scolaires

Âge de l'élève ou l'étudiant	Mensuel	Horaire
18 ans et plus	1638.83	9.4730
17 ans et plus	1311.06	7.5784
15 ans et plus	1229.13	7.1048

Sécurité Sociale - Plafonds cotisables

Minimum cotisable	1 x SSM pour salarié non-qualifié	2048.54
Maximum cotisable	5 x SSM pour salarié non-qualifié	10242.70



Taux de cotisation de sécurité sociale

	parts patronales	parts salariales
Assurance maladie – soins de santé	2,80%	2,80%
Assurance maladie – prestation en espèces	0,25%	0,25%
Mutualité des employeurs (*)	(***)	
Assurance pension	8,00%	8,00%
Assurance dépendance (**)		1,40%
Assurance accident	0,90%	
Santé au Travail Multisectoriel	0,11%	

(*) Mutualité des employeurs:

	taux d'absentéisme financier	2018
Classe 1	< 0,65%	0,46%
Classe 2	de 0,65% à 1,60%	1,16 %
Classe 3	de 1,60% à 2,50%	1,77 %
Classe 4	>= 2,50%	2,95 %

(**) Assurance dépendance : Un abattement correspondant à 1/4 du SSM est à prendre en considération pour fixer l'assiette cotisable en matière d'assurance dépendance (512.14 € : proratisation en fonction du nombre d'heures déclarées si la durée de travail au service d'un employeur est inférieure à 150 heures par mois).

N'hésitez pas à nous contacter pour avoir de plus amples renseignements quant à ce sujet

Fisogest S.A. publie cet article à titre purement informatif, et ne peut être tenu responsable en cas d'erreurs ou omissions.

